Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение

«Нижне-Инховская средняя общеобразовательная школа»

Гумбетовского района РД

**Согласовано: Утверждаю:**

Пред. профкома Директор школы

Назирбегов М.М. Джамалудинов М.А.

01.09.2016. 01.09.2016.

**Положение**

**О премировании работников школы.**

1. Настоящее положение вводится в целях унификации методов материального стимулирования, используемых в школе. Экономия складывается за счет неиспользованных средств по смете.

2. Средства, полученные в результате экономии, по итогам года, могут использоваться на **премирование:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Показатели** | **Размер** |
| **директору и его заместителям:** | |
| за создание условий для обучения и воспитания и развития творческих способностей учащихся, за организацию производительного труда | от 50% до 80% |
| **педагогическим работникам:** | |
| за качественное проведение внеклассной работы по предмету | до 26% |
| проведение открытых уроков и внеклассных воспитательных мероприятий внутри школы | 10% , РМО -15%. |
| подготовку призеров районных и областных олимпиад, смотров, конкурсов, выставок, слетов: |  |
| районных: |  |
| I место | 25% |
| II место | 20% |
| Ш место | 15% |
| областных: |  |
| I место | должностной оклад |
| II место | 75% |
| Ш место | 50% |
| за подготовку учащихся к участию к районным, областным мероприятиям | 10% |
| за лучшее санитарное состояние учебного кабинета | 10% |
| за качественное дежурство по школе | 10% |
| за подготовку школы, кабинета к новому учебному году | оклад |
| за работу по укреплению материально-технической базы школы | от 50 до 100% |
| консультирование, рецензирование рефератов | 5% |
| за выполнение особо срочных и важных заданий администрации (в зависимости от объема выполненных работ). | 10-50% |
| За выполнение функций, не входящих в должностные обязанности (в зависимости от объема выполненных работ). | 10-50% |
| За качественную подготовку учебных кабинетов, школы к новому учебному году | 50-80% |
| За качественное оформление документации выпускников школы | 20% |
| За ликвидацию аварийной ситуации и ремонтные работы | 20-50% |
| За участие в конкурсе «Учитель года» (в зависимости от результата). | 50-100% |
| За участие в работе на учебно-опытном участке, ремонте школы, мебели и т.п. (в зависимости от КТУ) | до 80% |
| За добросовестное отношение к служебным обязанностям | 10% |
| За проведение внеклассной работы по предмету | 10-15% |
| **обслуживающему персоналу:** | |
| Главным критерием премирования является отсутствие жалоб на их рабочем месте, чистота на закрепленном участке, соблюдение производственной дисциплины. | 50-100% |
| **бухгалтеру:** | |
| Своевременное и качественное ведение бухгалтерской отчетности, отсутствие жалоб, использование современных форм учета в т.ч. 1-С | 50-100% |

Премирование по итогам года производится по конечным результатам учебно-воспитательной работы, укреплению материально-технической базы школы, при отсутствии замечаний, наказаний в течение учебного года. Размеры поощрений устанавливаются в зависимости от личного вклада каждого работника и количества средств.

Премирование рассматривается на совместном заседании администрации с членами профкома и оформляется приказом, вывешивается на всеобщее обозрение с указанием за что.

Срок действия настоящего положения не ограничен.