**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ(эффективный контракт)**

**к трудовому договору от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. №\_\_\_\_\_\_\_\_**

**заместителя директора по воспитательной работе**

с.Н-Инхо «02» сентября 2017 г.

Стороны договорились:

I. **Дополнить,** раздел **«Права и обязанности Работника»** :

**1.Заместитель по воспитательной работе должен знать:**

 -Конституцию РФ; законы РФ, решения Правительства РФ и органов

 управления образованием по вопросам образования; Конвенцию о правах ребенка;

-основы современных подходов в управлении образовательной организацией, необходимые для решения педагогических, научно-методических и организационно-управленческих задач, педагогику, психологию, возрастную физиологию, школьную гигиену;

-федеральные и региональные требования к минимуму содержания, структуре дополнительных и общеобразовательных программ, условиям их реализации и сроками обучения, по этим программам, утверждаемые федеральными и региональными органами исполнительной власти;

-средства обучения и воспитания, федеральные государственные образовательные стандарты, содержание примерных основных образовательных программ, направленность (профиль) образования, показатели эффективности и качества образования, характеристики отношений в сфере образования, принципы сотрудничества участников образовательных отношений и участников отношений в сфере образования ;

-способы предотвращения коррупционных проявлений и конфликта интересов в сфере образования

-основные направления и перспективы развития образования на федеральном ,региональном и муниципальном уровнях ;

-основы права, научной организации труда;

-правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

**2.Выполнение должностных обязанностей**

Заместитель по воспитательной работе выполняет следующие должностные обязанности:

2.1.Осуществляет управление в соответствии с утвержденной организационной структурой МКОУ «Нижне-Инховская СОШ», трудовым договором, уставом образовательной организации .

2.2.Решает кадровые, научно-методические, административные, финансовые, хозяйственные и иные вопросы, возникающие в процессе деятельности образовательного учреждения (далее –ОУ) .

2.3. Планирует, координирует и контролирует работу педагогических работников в объеме утвержденных полномочий в рамках своей сферы и объема управления.

2.5.Осуществляет предварительную расстановку педагогических кадров, участвует в проведении тарификации и аттестации работников ОУ.

2.6.Готовит проекты распорядительных документов о надбавках и стимулирующих выплатах педагогических работников в рамках своей сферы и объема управления.

2.7.По своему направлению обеспечивает осуществление образовательного процесса в соответствии с Уставом ОУ, лицензией и свидетельством об аккредитации, принимает решения о программном планировании работы образовательного учреждения.

2.8.Контролирует исполнение условий организации воспитательного процесса.

2.9. Соблюдает Устав учреждения, коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, требования данной инструкции, а также локальные акты учреждения, приказы и распоряжения администрации учреждения.

2.10. Соблюдает права и свободы обучающихся, содержащиеся в Федеральном Законе "Об образовании в Российской Федерации", Конвенции о правах ребенка.

2.11. Осуществляет связь с родителями учащихся (или их законными представителями).

2.12.Повышает свою профессиональную квалификацию не реже 1 раза в три года. Участвует в деятельности методических объединений и других формах методической работы.

2.13. Согласно годовому плану работы учреждения принимает участие в работе педагогических советов, производственных совещаний, совещаний при директоре, родительских собраний, а также предметных секций, проводимых вышестоящей организацией.

2.14. Проходит периодическое бесплатное медицинское обследование.

2.15. Соблюдает этические нормы поведения, является примером для учащихся и воспитанников.

2.16.Осуществляет управленческую деятельность направленную на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации учащихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства.

2.17.Координирует вопросы связанные с организацией питания учащихся.

2.18.Решает вопросы связанные с защитой прав учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.

2.18.Разрабатывает проекты локальных актов образовательной организации в рамках своей сферы и объема управления.

2.19.Контролирует вопросы связанные с установлением требовании к одежде обучающихся.

2.20.Координирует деятельность общественных объединений (общешкольный родительский комитет, совет учащихся).

**3. Права.**

Заместитель директора по воспитательной работе имеет право в пределах своей компетенции:

3.1.Использовать в своей работе прогрессивные формы и методы организации образовательной деятельности и методы организации работы;

3.2.Вносить предложения по совершенствованию содержания, форм, методов организации образовательной деятельности и управления ОУ;

 3.3.Запрашивать и получать необходимые документы, материалы и информацию в пределах своей компетенции;

**4. Ответственность**

4.1. В установленном законодательством РФ порядке в рамках своей сферы и объема управления несет ответственность:

-за реализацию не в полном объеме образовательных программ;

-за жизнь и здоровье учащихся во время образовательного процесса и внеклассных мероприятий, проводимых учителем;

-за нарушение прав и свобод участников образовательных отношений, определенных законодательством РФ, Уставом и локальными актами учреждения.

-разработку и утверждение образовательных программ в рамках своей сферы о объема управления;

-использование и совершенствование методов воспитания ;

-проведение самообследования , обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования;

-в рамках своей сферы и объема управления отвечает за размещение материалов на официальном с организации образовательной организации в сети «Интернет»;

-соблюдение прав и свобод учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся, работников образовательной организации;

-за нарушение или незаконное ограничение прав и свобод учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности несет административную ответственность в соответствии с кодексом СРФ об административных правонарушениях;

 -невыполнение возложенных на него обязанностей и неиспользование предоставленных прав;

-достоверность и качество предоставляемой информации, документов и материалов по организации воспитательного процесса ;

-жизнь и здоровье, соблюдение прав и свобод участников образовательных отношений во время организации образовательной деятельности;

-за применение методов воспитания, связанных с физическим или психическим насилием над личностью учащегося, а также совершение иного аморального поступка несет ответственность в соответствии с действующим законодательством;

-за причинение участникам образовательных отношений в связи с исполнением (неисполнением) своих прямых обязанностей несет материальную ответственность в порядке и пределах установленных законодательством РФ.

4.2. В случае нарушения Устава учреждения, условий коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, настоящей должностной инструкции, приказов директора заместитель директора по ВР подвергается дисциплинарным взысканиям в соответствии с действующим законодательством.

II.Изложить раздел «**Оплата труда и социальные гарантии»** в следующей редакции:

1.За выполнение трудовой функции работнику устанавливаются должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, педагогическим и другим работникам устанавливаются на основании Положения об оплате и стимулировании труда работников и тарификационных листов, являющихся неотъемлемой частью трудового договора.

2.Стимулирующие выплаты за сложность, напряженность и оперативность работы выплачиваются ежемесячно в соответствии с утверждаемыми ежегодно показателями эффективности деятельности заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

4. Премии и иные выплаты устанавливаются Работнику в соответствии с Положением об оплате и стимулировании труда работников**.**

5. Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, предусмотренном Положением об оплате и стимулировании труда работников**.**

6. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

7. Из заработной платы Работника могут быть произведены удержания в порядке и в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

III.**Остальные условия договора** остаются неизменными и Стороны подтверждают свои обязательства по ним.

IV.**Настоящее дополнительное соглашение** является неотъемлемой частью трудового договора, вступает в силу с момента его подписания.

V.Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель** Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Нижне-Инховская средняя общеобразовательная школа»Юридический адрес:368935, Республика Дагестан, Гумбетовский район, с.Нижнее ИнхоТел.:89640121011ИНН: 0509006534КПП: 050901001ОГРН: 1020501743437  **Подписи сторон:**Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.А.Джамалудинов | **Работник:**Адрес по прописке:368935,Республика Дагестан,Гумбетовский район ,с.Нижнее ИнхоТел.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Паспорт:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Дата выдачи «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_годаКем выдан\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ибномахсудов М.М.Работник получилодин экземпляр настоящего трудового договора ( доп.соглашения). Ибномахсудов М.М. 02.09.2017. |