**КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ**

**Для распределения поощрительных выплат учителям Нижне-Инховской СОШ**

**из стимулирующей части**

**фонда оплаты за результативность и эффективность работы**

**на 1 полугодие 2020 -2021 уч.года**

**учителя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| *№* | *Макс возм.*  *баллы* | *Показатели* | *Баллы учителя* | *Пояснения* |
| **1** |  | **Динамика учебных достижений учащихся в сравнении с предыдущим периодом** |  |  |
|  | 0,5  1 | Качество знаний(успеваемость) уч-ся по итогам полугодия и год:  -на том же уровне  -повышение качества знаний по предмету по сравнению с предыдущим отчетным периодом |  |  |
|  | 2  1 | Высокие результаты ЕГЭ:  а)Русский яз .и математика –усп 100%.  б)предметы по выбору:усп-100% или выше чем в среднем по району |  |  |
| -2 до -3  до отмены стим.баллов | Низкие результаты ЕГЭ и ОГЭ( штрафные баллы) |  |  |
|  | | | | |
|  | 2  1  0,5  -1;-2 | Позитивная динамика независимых проверок(ВПР):  -успеваемост100% по всем предметам,классам  -успеваемость 80-99%  -успеваемость 70-80%  -успеваемость ниже 50%(штрафной балл) |  |  |
|  | 2(1)  3-5 | Результаты олимпиады учителей-предметников:  -1 место в муниципальном этапе(приз.место)  -1-10 место в республике |  |  |
|  | 0.5-2  3-5 | Олимпиады,конкурсы,соревнования (команда) при условии личного вклада педагога в подготовку уч-ся:  -муниципальный уровень  -республиканский уровень(за участие 1 б) |  |  |
|  | 1-2 | Наличие и систематическое ведение электронного журнала и дневника |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2** |  | **Методическая и инновационная деятельность** |  | |  |
|  | 1-2 | Наличие систематически обновляемой страницы педагога на официальном сайте школы |  | |  |
|  | до 1 | Образцовое содержание кабинета (отсут. замеча-  ний при приемке комиссией;эстетическое оформление;соблюдение требований охраны труда) |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  | 1  1  1 | Учителем используется ИТК :  - для моделирования урока  -для контроля и учета базовых данных учета  -для индивидуальных траекторий обучения уч-ся |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  | 2 | Организация профильного или углубленного обучения  (Полный комплект ,утвержденных нормативных и методических документов ,необходимых для организации обучения,приказ о введении угл.обучения, обязательное наличие страницы на сайте школы) |  | |  |
|  | 2-3  3-5 | Учитель принял участие в профессиональном конкурсе  и занял призовое место(Учитель года ,Класрук года)  -на муниципальном уровне  -на республиканском уровне |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  | 0,5-1 | Подготовка и проведение значимых внеклассных мероприятий(предметные ,тематические вечера ,недели,месячники ,конкурс «Шаг в будущее»и др.) |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  | 1 | Работа с одаренными детьми, наличие отдельного блока в программе внеурочной работы,отражающие специфику программы «Одаренные дети»,журнала работы с одаренными детьми ,портфолио |  | |  |
|  | 2-3  1-2 | Проведение уроков с использованием современных технологий с обязательным применением интернет-ресурсов и современных ТСО (уроки регистрируется у завуча)  -более 50 % уроков;  - более 30 % уроков; |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  | 2-3 | За награду за звание-  заслуженный учитель РД,РФ. |  | |  |
|  | -3 +3 | Стимулирующие баллы по результатам анкетирования  учащихся, родителей (членов родительского комитета).администрации школы(определяют дирекция) |  | |  |
|  | 0.5-1 | Организация каникулярного отдыха учащихся(план,журнал,отчет) |  | |  |
|  | 1 | Качество работы классного руководителя( в рам-  ках функционала :работа по сохранению контингента уч-ся;посещаемость уч-ся; вовлеченность во внешкольную деятелность -кружки,спорт. секции ; работа с родителями;работа сомоуправления уч-ся кл.;организация ОПТ ;работа с»трудными» и слабыми уч-ся ; и др. ) |  | |  |
|  |  |  |  | |  |
|  | 2-4 | За выполнение дополнителных неоплачиваемых функций(делопроизводство; архивное дело; и др.) |  | |  |
|  | -1до -3  - и отмена стимулирующих выплат | Уменьшение стимулирующих баллов в случаях :  -нарушение трудовой дисцип.,педаг. этики работником;  -дисциплинарное взыскание;  -прогулы ,трамватизм уч-ся на уроках и на внеклассных  мероприятиях,на перемене;  -конфликтные ситуации с уч-ся ,с родителями и др..  -нарушениях внутреннего трудового распорядка ,  режима работы школы,устава школы и др .  -отказ от классного руководства | |  |  |

Председатель экспертной комиссии: Магомедов М.А.

Члены экспертной комиссии: Ибномахсудов М.

Назирбегов М.

Магомедова Х.

Магомедкамилова Х.

Ахмедов М.Г.